

中融人

第235期
2025年5月26日

主办：济南中能电力工程有限公司

诚信负责

客户为要

不断创新

团队协作

工作乐趣

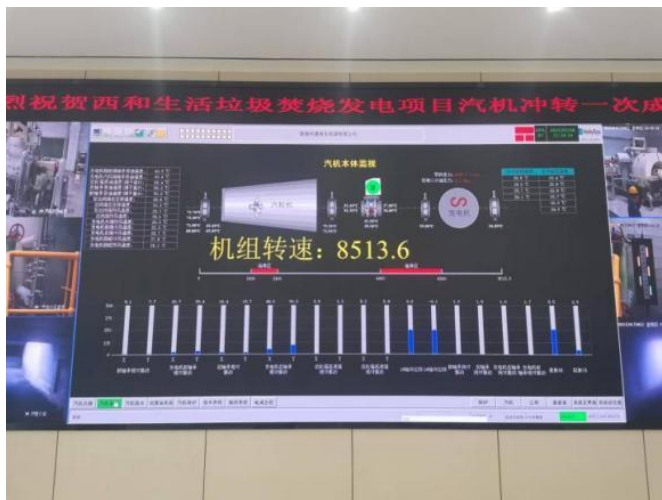
●●● 新闻中心 ●●●

上海汽轮机厂首台8500r/min汽机冲转成功

调试事业部-康智龙

由济南中能电力工程有限公司承担调试的陇南西和生活垃圾焚烧发电项目于2025年5月8日冲转一次成功！

为了机组能顺利完成并冲转成功，在冲转前，多方单位共同进行讨论，制定出了严密的计划。电气、热控、汽机、锅炉各部门进行多次谨慎严密的实验，以确保冲转能够顺利完成。在各参建单位的共同努力下，终于于2025年5月8日冲转一次成功！此次成功代表西和项目即将圆满完成，同时为下一步机组顺利并网并移交试生产打下了坚实基础！

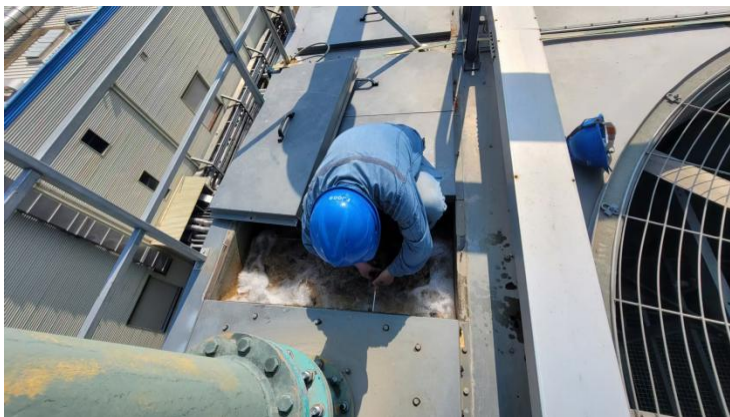


海辰运维项目开展冰机冷却塔布水器清洗工作

运维事业部-刘兵

由于冰机冷却循环水系统管道内部会产生锈蚀情况，经常有锈蚀的铁片剥离管壁，跟随水流堵塞在布水器进水孔处，如没有及时清理，将会造成布水器满水以致溢流留情况。从2025年5月10日开始，海辰运维项目陆续对8台冰机冷却塔布水器开展清洗工作。

项目部严格执行两票三制制度，对工作票、操作票编写、执行严格把关，操作人员穿戴好工作服，佩戴好安全帽，项目经理经常到施工现场检查、指导工作，督促检修人员上下爬梯做好安全措施，检查平台栏杆、扶手牢固，保证施工安全。



荆州汽机项目机组一次并网成功

调试事业部-毕林思

05月13日凌晨02时50分，荆州调试项目部再传捷报：机组首次并网发电一次成功。

我司严格按照机组整套启动方案的要求，圆满完成了机组并网前各项试验。13时30分，汽轮机转速平稳升至3000转/分钟，各项性能指标检查良好。经过发电机短路试验、发变组空载试验、零起升压、假同期等一系列试验后，于5月13日一次并网成功。机组各系统的状态、参数正常，运行平稳，进入带负荷试运行阶段，向工程投产目标迈出关键一步。



开辟节能降耗新篇章

-哈萨克斯坦14台变频器改造项目

运维事业部-刘俊峰

一、项目介绍

中石油阿克纠宾分公司自备电站是2014年投产运行的 $3 \times 330\text{t/h}$ 燃气锅炉加上 $2 \times 80\text{MW}$ 蒸汽汽轮机, 电站的运行队伍是俄罗斯的一家公司承运、正常维护队伍是哈萨克斯坦本地队伍在做, 我们中能公司人员主要是负责整个电站设备的各个专业的运行维护以及技改方面的指导和监督工作。

二、改造背景

给水泵负责为锅炉等设备输送给水, 引风机和送风机承担着调节炉膛内空气量和烟气排放的任务。控制方式为工频运行, 无法根据实际工况灵活调整, 导致能源浪费严重, 设备磨损加剧, 且难以满足日益严格的环保和生产指标要求。随着变频器技术的不断发展, 其在调速、节能、软启动等方面的优势日益凸显, 为给水泵、引风机和送风机的升级改造带来契机。

三、改造效果评估

变频器改造后, 给水泵、引风机和送风机可根据实际工况实时调整电机转速, 避免了工频运行时的能源浪费。经实际运行数据统计, 给水泵平均节能率可达 30% - 40%, 引风机和送风机节能率在 25% - 35% 左右, 大幅降低了企业的用电成本, 提高了能源利用效率。



通过变频器的软启动功能，减少了电机启动时的冲击电流，降低了对设备和电网的影响，延长了电机、风机和水泵等设备的使用寿命。同时，精准的转速控制使设备运行更加平稳，振动和噪音明显降低，减少了设备维护工作量和维修成本。

四、项目进展

在项目开始，作为中能人的我们，深知变频改造的重要性与复杂性。查阅大量国内外资料，结合电厂的实际状况，反复论证多个改造方案。为确定最适配的变频器型号与参数，对不同品牌、规格的设备进行性能对比。为优化线路布局，减少改造对电厂正常运行的影响，多次深入现场，对照设备图纸，实地测量设备间距和线路走向，不放过任何一个细节。每一个数据、每一条线路，反复核对，与安装方、设计方积极沟通密切配合，确保科学合理、安全可靠。

在施工阶段，工作人员面临时间紧、任务重、空间有限等诸多难题，严格遵守安全操作规程，对每一个安装环节进行质量把控，杜绝安全隐患。

设备安装完成后，进入调试运行阶段。秉持严谨负责的态度，对每一台设备、每一个参数进行细致调试。确保变频器与设备的协同工作达到最佳状态，不断调整参数，密切观察设备的运行状况。在整个调试过程中，不放过任何一个异常信号，及时处理各种突发问题，为设备的正式投运提供了有力保障。

五、结语

在整个变频改造项目中，技术人员、施工人员、调试人员和管理人员紧密配合，形成了一个高效的工作团队，及时协助解决现场遇到的技术难题；严格按照设计方案进行施工，反馈现场实际情况，为方案优化提供参考；保障项目的顺利进行。共同探讨解决问题的方法，确保项目始终朝着既定目标有序推进。

此次电厂引风机、送风机、给水泵的变频改造项目的成功，离不开参与项目的每一位工作人员的辛勤付出。大家在各自的岗位上发光发热，展现出卓越的专业素养和团队精神，为电厂的可持续发展贡献了自己的力量，也为未来更多的技术改造项目积累了宝贵经验。

做好角色转换，迎接新的挑战

运维事业部-刘瑞浩

供暖季的设备轰鸣已经停息，运行人员的身份悄然转变，从热力管网的“守护者”化身检修现场的“攻坚者”。在检修部的特殊战场上，他们以运行时积累的一线经验为刃，用对设备的熟稔为盾，在角色转换间诠释着“全能型”供热人的责任与担当。

运行经验是检修工作的“隐形地图”。不同于常规检修人员，运行人员自带“设备使用说明书”般的独特优势。他们清楚每台水泵在满负荷运转时的震动频率，熟悉每条管线在极端天气下的压力波动，甚至能通过仪表盘数据的细微变化，预判设备内部的潜在隐患。在一次换热器检修中，运行班长凭借供暖期观察到的流量异常，精准定位到板片结垢问题，将检修效率提升近30%。这种“从运行看检修”的视角，让他们成为设备故障诊断的“雷达”。

角色转换是技术与思维的双重突破。运行时关注设备的实时状态，而检修更侧重根源性修复。面对角色转变，运行人员主动突破舒适区：白天跟着检修老师傅学习拆解设备，从扳手的使用技巧到轴承的安装精度，每一个细节都反复钻研；夜晚对照设备图纸，将运行数据与检修标准进行交叉验证，构建“动态运行+静态检修”的立体认知。曾有运行人员自嘲：“以前盯着仪表盘就能安心，现在得钻进设备肚子里找问题。”但正是这种挑战，让他们的专业能力实现跨越式成长。

协同作战彰显团队合力。在检修现场，运行人员与检修班组形成“黄金搭档”：运行人员凭借对系统整体的把控，为检修方案提供运行参数支持；检修人员则以精湛的维修技术，将运行反馈的问题逐一攻克。在一次管网漏点排查中，运行人员通过水力分析锁定大致区域，检修人员利用超声波检测仪精准定位漏点，原本需要数天的排查工作仅用8小时便顺利完成。这种“运行预判+检修执行”的高效配合，让检修工作事半功倍。

当检修结束，设备重新调试运转，运行人员又将回归熟悉的岗位。但这段特殊的检修经历，早已内化为他们专业素养的一部分。他们既是设备运行的“活字典”，也是故障修复的“急先锋”，在运行与检修的角色交响中，持续守护着供热系统的安全与稳定，用行动诠释着供热人“全周期守护温暖”的精神。

当易拉宝不够时，他们用一张白纸写下担当

—分头行动那晚，两个HR的德鲁克时刻

人力资源部-李倩

“不是所有正确的决定都需要请示，但所有成长都始于把企业利益扛在肩上的瞬间”。

凌晨1点的决策：一场没有备份的校招攻坚战

凌晨1点，青岛格尔曼酒店的灯光依然亮着。

桌上摊开的是一张被反复涂改的交通路线图，旁边是仅剩的一个易拉宝展架。

张胜宇和齐倩倩——中能人力资源部的两名普通HR，此刻正面临一个棘手的抉择。

按照原计划，他们第二天要前往中国石油大学进行“启航计划”管培生双选。这是中能集团首届管培生招聘，对公司未来人才梯队建设至关重要。然而，就在当晚，他们突然接到消息：同一时间，青岛科技大学将举办一场大型双选会，机会难得。

“我们只有两个人，一个易拉宝，学校还分布在青岛不同区，来回至少两小时……”齐倩倩眉头紧锁。

“异地出差招聘，搭着这么多差旅住宿费，如果能多去一个对口专业的本科学校，我们对管培生的选择性就多一点。我们也可借机收集更多的应届毕业生的择业行情数据。”张胜宇盯着地图，“这次校招，我们不能浪费机会，必须去！”

没有请示，没有抱怨，甚至没有犹豫太久。

他们决定：分头行动。

一张空白海报背后的担当

第二天，中国石油大学的宣讲会现场。

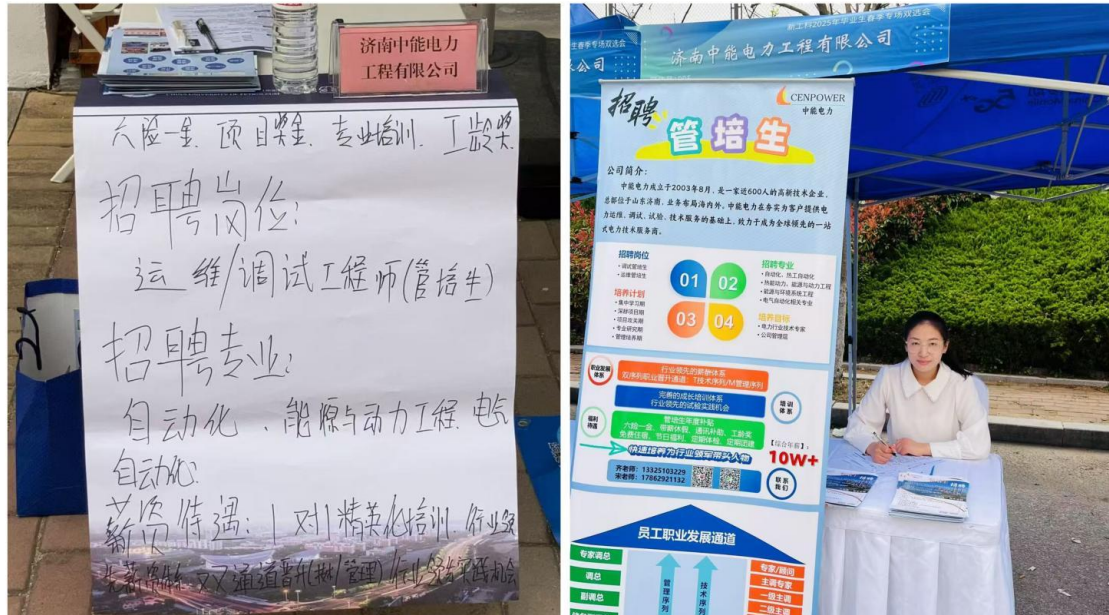
其他企业的招聘展位整齐摆放着易拉宝、宣传册，而中能的展位上.....

只有一张临时手写的空白海报。

“易拉宝不够了，我们直接手写！”张胜宇路过的学生热情介绍，“同学，了解一下中能‘启航计划’，今天的展位虽然简单，但是我们的管培生培养计划，可不简单。我们中能是行业领先电力技术服务商，我们有专业的培训体系和畅通的职业晋升通道.....”

与此同时，齐倩倩在青岛科技大学双选会现场，一个人撑起整个展位。她不断与求职学生交流，收集简历，甚至临时调整话术，精准匹配不同专业学生的需求。

那天，他们总共收到了47份精准优质简历，远超预期。



“做正确的事”不需要完美条件

事后，有同事问他们：“为什么不分两批去，以后再去呢？或者请示领导？”

他们的回答很简单：“当时只想着怎么才能多招点人，没想那么多。”

是的，真正的担当，往往发生在“没想那么多”的时刻。

他们没有抱怨“物料不够”，而是创造解决方案；

他们没有等待“领导指示”，而是主动扛起责任；

他们没有计较“谁更辛苦”，而是优先考虑怎么做更有效益。

突然想到管理大师德鲁克在《卓有成效的管理者》中说的一句话：提出“什么事对企业来说是正确的？”并不能保证决策必然正确，管理者再怎么优秀，终究也是人，免不了犯错误和心存成见，但如果不提这个问题，做出错误的决策就几乎是必然的。

张胜宇和齐倩倩或许还没开始读这本书，但他们用行动诠释了这句话。

在他们内心深处，不经意间已经追问了自己“什么事对企业来说是正确的！”

让“正确优先”成为中能人的本能

这个故事最打动人心的，不是“跑两场招聘”的辛苦，而是他们默认的决策逻辑：

“凡是让企业离目标更近的事，做了再说。”

这种精神，正是中能最需要的文化基因。

当流程阻碍效率时，你是否愿意多走一步？

当资源不足时，你是否能主动破局？

当责任模糊时，你是否敢说“我来”？

企业最大的竞争力，永远藏在你愿意为“正确”二字多走的那一公里中。

思考与行动

读完这个故事，不妨问问我们自己：

在我的岗位上，哪些“正确的事”可能因为“怕麻烦”而被搁置？

如果资源不足，我们能否像他们一样，克服苦难，寻求解决办法？

下一次面临抉择时，我敢不敢“做了再说”？

因为，真正的成长，往往始于你选择迎难而上的那个决定。



听雨

运维事业部-牛成岐

我们相约听雨
在小雨沙沙的夜里
取片夜空作为载体
请雨滴把思念传递

我们都曾苦苦等待
等待这沙沙的小雨
小雨把未来徐徐展开
展开的未来温馨而又甜蜜

我们相约听雨
在小雨沙沙的夜里
岁月如歌真情如雪
我们相约一起老去



●●● 本月生日祝福 ●●●

白亚宁	晁建利	陈发迎	陈俊鹏
邓景兴	翟会哲	董 雷	高新平
高智升	国文轩	黄凤娇	李宝龙
李 晨	李晨曦	李纪法	李俊法
李路路	李晓迪	李昱江	李志平
刘彩华	刘宏江	刘奎胜	陆云波
农芳荣	任鹏飞	孙成成	索 龙
王 昊	王家俊	王绍兴	王延军
王元军	王志忍	夏淑彬	肖 鹏
邢会平	许宜网	薛 伟	杨 丹
杨小兵	杨旭映	杨 振	张金迎
张聖晨	赵学伟	朱 勇	

致5月份生日的伙伴们：

恭喜您打开新一岁的剧本，快乐如期而至，成长未来可期。感谢您的辛勤付出，感谢您坚定不移的选择，感恩遇见，感恩时光，我们一路同行，携手共进。

新的一岁，新的期许，愿您永葆青春和炙热，奔走在所爱所期所盼中；愿您心中有太阳，眼里溢霞光，鲜花满路，未来可期~

祝您生日快乐！

●●●本月周年祝福●●●

十四周年： 聂兴伟

十周年： 张 鹏

六周年： 陈德海 苏长田

四周年： 江泷杰 刘宏江 王柯伊 岳良录

三周年： 杨宝山 杨树峰 金泽华 阚中美
张继锋 陈 坤 李岱岳

二周年： 陈星安 陈宁波 杨宝环 李士杨
鞠 军 王祥平 郭俊峰 詹芳蕊

一周年： 弓建刚 罗 杰 宁 萌 秦国宝
汪若冰 王 康 魏玉旗 郑海娇

亲爱的伙伴们：

本月是大家入职的周年纪念日，在这个特别的日子，请接受来自公司的衷心感谢！

一路走来，春秋数载，流走的是时光和岁月，沉淀的是经验与成长。

为热爱前行，奔赴山海，感谢您相伴同行，与公司共同成长，未来的旅程，让我们继续携手奋进，续写中能电力的新华章！

内刊征稿启事

中能电力发展至今，工程项目已遍布全国各地，甚至国外。中能人也正在各个项目上奋战着，为了促进大家庭中各位同事的相互交流与了解，第236期内刊分别对以下三个栏目进行征稿：

- （一）[新闻中心]栏目，以图片形式，配以文字说明，展示各项目现场作业、生活情况。
- （二）[技术天地]栏目，以图片形式和简要文字说明，展现技术要点、分享技术知识。
- （三）[员工天地]栏目，员工任何艺术作品，工作生活故事。

欢迎大家踊跃投稿！

为保证新闻时效性，请各位撰稿人在新闻发生的当周周五之前将您的原创作品发到各项目部经理或邮箱 guowx@cenpower.com，个人投稿可在2025年6月27日之前发送，记得署名，留下联系方式，谢谢！